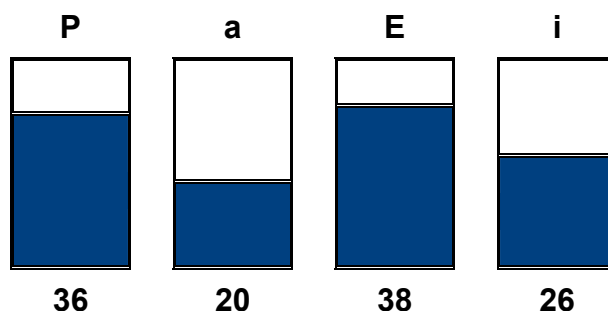


Bogstavskombination: PaEi



Der er svaret på et antal spørgsmål. Disse svar er blevet behandlet automatisk af et program. Derfor kan beskrivelsen nedenfor kun være en tilnærmelsesvis beskrivelse – men den kan indikere, hvad man har det bedst med i den daglige opgaveløsning. Alt efter om man tænkte på lederopgaver/jobs i fritiden eller på arbejdet peger svarene på, at:

LederAnalysen indikerer at:

Lederen kan lide at arbejde med nye ideer og gerne om fremtidige problemstillinger – men de skal omsættes – der skal komme resultater ud af det i dag; ellers er det bare snak. Svarene indikerer desuden, at lederen har gode evner til at kommunikere, at "sælge" sine ideer, ikke mindst fordi vedkommende tit kan få dem ført ud i livet. Og hvis ikke andre vil tage fra, skal lederen nok selv, for han/hun er ganske flittig. Desuden indikerer svarene at:

Højeste værdi: E = 30-40:

Lederen er kreativ, får tit gode ideer – og han/hun kan som regel se på et problem fra flere sider, og i alle dets facetter. Lederen bruger gerne kreativitet i løsningen af sine daglige opgaver, så han/hun er sikker på, at alternativerne er kendt, før der handles. Var det muligt, ville han/hun helst beskæftige sig med de opgaver der vedrører arbejdet "i morgen" – altså fokusere mere på fremtiden. Lederen er veltalende, vellidt og mener selv, han/hun har en god portion humor. Men en gang imellem kan lederen, uden at det sker med vilje, komme til at lægge sig ud med de kolleger, der arbejder med administration, planlægning og styring. Lederen kan godt lide at være i centrum, at fange og have tilhørernes opmærksomhed.

Næsthøjeste værdi: P = 30-40:

Lederen er en flittig person, som kan lide at arbejde selvstændigt med tingene. Lederen anerkender, at der skal planlægges fornuftigt, at der skal være mål for de fremtidige opgaver – og at man nogen gange står sig bedst ved at arbejde i team. Men lederen har størst tillid til at "selvgjort er velgjort" – også fordi han/hun er bevidst om, hvem der er ansvarlig for tingene. Det er nemlig vigtigst, at vi når målene og får løst de foreliggende opgaver – før vi arbejder med nye opgaver eller nye måder at gøre tingene på.

Næstlaveste værdi: i = 20-30:

Lederen er overbevist om, at opgaverne og problemerne skal bearbejdes i et team – men under visse forudsætninger! Tingene skal være lagt til rette med basis i et sæt af ideer, eller mål - og med en fornuftig plan man kan følge. Når disse forudsætninger er på plads, er han/hun en god medspiller i et team. Desuden forventer lederen, at der sker en fornuftig koordinering af det, han/hun laver.

Laveste værdi: a = 20-30:

Når først ideerne, målene og opgaverne er diskuteret færdige – og efter de er kendte og kommunikerede, går lederen på med krum hals. Lederen forventer dog, at nogen (de der kan dét) har lagt en ordentlig plan, og at tingene er afprøvet i rimelig grad. Hvis ikke der er lavet en systematik at arbejde efter, skal lederen nok få den op at stå – men det bliver så efter lederens eget hoved.

Som nævnt forud for besvarelsen af spørgsmålene er ovennævnte baseret på et program, hvorfor beskrivelsen (kun) er en "INDIKATOR". Det er altså ikke en test, og ikke en fuldgyldig beskrivelse af, hvordan lederen er. Selve beskrivelsen hviler i øvrigt på Ichak Adizes beskrivelse af typisk adfærd i forskellige situationer, som de oftest opleves i dagligdagen i et arbejdsliv.

Ønsker du at vide mere om Adizes metoder kan du klikke på www.adiscan.com.